

От работодателя:

Директор
МУДО ДЮСШ г. Наволоки

А.А. Кудрявцев
«26» 05 2022 г.

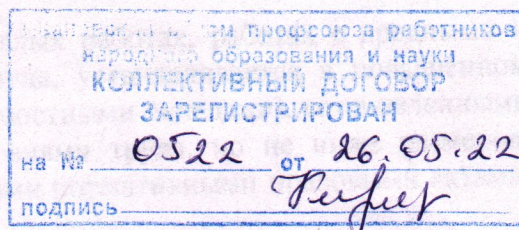
М.П.



От работников:

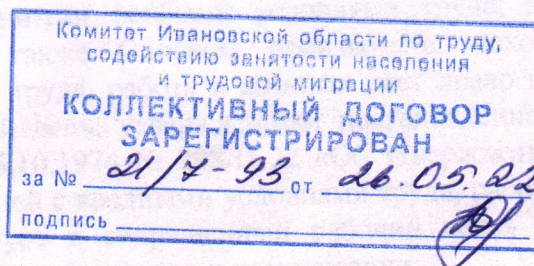
Председатель ППО
МУДО ДЮСШ г. Наволоки

С.К. Пигарев
«26» 05 2022 г.



**ИЗМЕНЕНИЯ №1 В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
МУНИЦИПАЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ДЕТСКО-ЮНОШЕСКАЯ СПОРТИВНАЯ ШКОЛА Г. НАВОЛОКИ
НА 2022-2024 ГОДЫ**

Дата вступления в силу
«26» 05 2022 г.



Почтовый и юридический адрес организации:

155830, Ивановская область, Кинешемский район, г. Наволоки, ул. Энгельса д.71
телефон (849331)-9-73-51, ИНН 3713005367 КПП 370301001
e-mail: aleksey_kudryavcev_80@mail.ru

Данные исполнителя:

Кудрявцев А.А., директор
Тел. 8(4931)9-73-51

1. В разделе «IV. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА» пункт 4.10 изложить в следующей редакции:

«Доплата труда работников в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится в повышенном размере, 35 процентов часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.»

2. В разделе «IV. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА» пункт 4.14 изложить в следующей редакции:

«Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению со ставками, окладами (должностными окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права:

1) Работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, предусмотренном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов, устанавливает конкретные размеры доплат всем работникам, занятым на работах, предусмотренных Перечнями работ с опасными (особо опасными), вредными (особо вредными) и тяжелыми (особо тяжелыми) условиями труда, на которых устанавливаются доплаты до 12 процентов или до 24 процентов, утвержденными приказом Гособразования СССР от 20.08.1990 № 579 (в действующей редакции), или аналогичными Перечнями, утвержденными приказом Министерства науки, высшей школы и технической политики Российской Федерации от 07.10.1992 № 611 (в действующей редакции), если на рабочих местах не обеспечены безопасные условия труда, подтвержденные результатами специальной оценки условий труда.

2) Установленные работнику размеры и (или) условия повышенной оплаты труда на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда не могут быть снижены и (или) ухудшены без проведения специальной оценки условий труда.

3) При выявлении по результатам специальной оценки условий труда рабочих мест с тяжелыми, вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, не предусмотренных указанными Перечнями, а также Списком производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденным постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25.10.1974 № 298/П-22 «Об утверждении списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день» (в действующей редакции), работникам устанавливаются гарантии и компенсации:

а) сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю в соответствии со статьей 92 ТК РФ;

б) ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск – не менее 7 календарных дней в соответствии со статьей 117 ТК РФ;

в) повышение оплаты труда – 4 процента ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда, в соответствии со статьей 147 ТК РФ.

4) В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда и государственной экспертизы условий труда, компенсации работникам могут не устанавливаться.»